



إخطار بموجب قانون الأمريكيين من ذوي الإعاقة (ADA)

طبقاً لمتطلبات الباب الثاني من قانون الأمريكيين من ذوي الإعاقة (ADA) لعام 1990، فإن مدينة بيفرتون (المدينة) لن تقوم بالتمييز في خدماتها، أو برامجها أو أنشطتها ضد الأشخاص المؤهلين من ذوي الإعاقة على أساس نوع الإعاقة.

التوظيف. لا تقوم المدينة بالتمييز على أساس الإعاقة فيما يتعلق بممارسات التوظيف والعمل، وهي متوافقة مع كافة اللوائح التي أصدرتها اللجنة الأمريكية لفرص العمل المتساوية بموجب الباب الأول من قانون الأمريكيين من ذوي الإعاقة (ADA).

التواصل الفعّال. ستقوم المدينة بوجه عام، عند الطلب، بتقديم المساعدات والخدمات المناسبة التي تؤدي إلى التواصل الفعّال للأشخاص المؤهلين من ذوي الإعاقة حتى يتمكنوا من المشاركة على قدم المساواة في برامج المدينة، وخدماتها، وأنشطتها، ويشمل ذلك مترجمين مؤهلين للغة الإشارة، والمستندات بطريقة بريـل، وطرق أخرى لتسهيل وصول المعلومات، والتواصل مع الأشخاص الذين يعانون من ضعف في القدرة على الحديث، أو السمع، أو الرؤية.

التعديلات على السياسات والإجراءات. ستقوم المدينة بعمل كافة التعديلات المعقولة على السياسات والبرامج لضمان توفير فرص متساوية للأشخاص من ذوي الإعاقة للتمتع بكافة برامجها، وخدماتها، وأنشطتها. على سبيل المثال، الترحيب بالأشخاص الذين لديهم حيوانات خدمة في مكاتب المدينة، حتى في الأماكن المحظور فيها الحيوانات الأليفة بوجه عام.

رسوم إضافية. لن تفرض المدينة رسوم إضافية على شخص بعينه، أو أي مجموعة من الأشخاص من ذوي الإعاقة لتغطية تكلفة تقديم المساعدات/الخدمات الإضافية، أو لعمل تعديلات معقولة على السياسة، مثل استرداد متعلقات من المواقع المفتوحة للجمهور، ولكن لا يمكن للأشخاص المُقعدين الذين يستخدمون الكراسي المتحركة الوصول إليها.

التعديلات الأساسية/أعباء لا لزوم لها. لا يتطلب قانون الأمريكيين من ذوي الإعاقة (ADA) من المدينة أن تقوم باتخاذ أي إجراء من شأنه أن يغير بشكل أساسي طبيعة برامجها أو خدماتها، أو يفرض عبئاً مالياً أو إدارياً لا لزوم له.

معلومات الاتصال. يجب على أي شخص يتطلب مساعدة أو خدمة إضافية للتواصل الفعّال، أو تعديل السياسات أو الإجراءات للاشتراك في أحد البرامج، أو الخدمات، أو الأنشطة بالمدينة أن يتصل بمنسق ADA بالمدينة في أقرب وقت ممكن ولكن في موعد لا يتجاوز 3 أيام عمل قبل الحدث المُقرَّر.

الشكاوى. يجب توجيه الشكاوى الخاصة بعدم سهولة الوصول لأحد البرامج، أو الخدمات، أو الأنشطة بالنسبة للأشخاص من ذوي الإعاقة إلى منسق ADA بالمدينة.

معلومات الاتصال: ADA COORDINATOR, HUMAN RESOURCES

P.O Box 4755

Beaverton, OR 97076

ADA@BeavertonOregon.gov

رقم الهاتف: (503)-526-2200

يمكن تقديم هذا الإخطار بصيغة بديلة، عند الطلب. لطلب هذا الإخطار في صيغة بديلة، برجاء الاتصال بمنسق ADA بالمدينة.