



미국 장애인 법에 준한 공지사항 1990년 미국 장애인 법(ADA)의 타이틀 II의 요구사항에 준하여 비버튼시(시)는 자격을 갖춘 장애를 근거로 한 이유로 서비스, 프로그램, 활동에서 장애인을 차별하지 않습니다.

고용. 시는 채용 또는 고용관행에서 장애를 근거로 한 이유로 차별하지 않으며 미국 장애인 법(ADA)의 타이틀 I에 준하는 미국 평등 고용 기회 위원회에 의해 공표된 모든 규정을 준수합니다.

효과적인 의사소통. 일반적으로 시는 요청에 따라 자격을 갖춘 장애인들의 효과적인 의사소통을 이끄는 적절한 지원과 서비스를 제공해 시의 프로그램, 서비스, 활동에 동등하게 참여할 수 있도록 하고 전문 수화 통역사, 점자 문서 및 기타 방법을 통해 언어, 청각, 시각 장애가 있는 사람들이 정보 및 의사소통에 접근할 수 있게 합니다.

정책 및 절차 수정. 시는 장애인들이 모든 프로그램, 서비스, 활동을 동등하게 즐길 수 있는 기회를 보장하기 위해 모든 합당한 정책과 프로그램 수정하여 실시 할 것입니다. 예를 들어, 일반적으로 애완동물을 금지하는 장소에서도 장애인이 동물과 함께 시 사무실에 입장을 할 수 있도록 할 것입니다.

추가 요금. 시는 장애를 가진 특정인이나 장애를 가진 사람들이 어떤 집단에게 보조 지원/서비스를 제공하거나, 또는 합당한 정책의 개정 등 대중에게 적용되지만 휠체어를 이용하는 사람들이 접근할 수 없는 장소에서 물건을 접근하는 것을 포함해 추가 요금을 부과하지 않습니다.

기본 변경/과도한 부담. ADA는 시에 프로그램이나 서비스 본연의 성질을 근본적으로 변경하는 조치를 취하도록 요구하거나 과도한 재정적 또는 관리 부담을 부과하지 않습니다.

연락처 정보. 효과적인 의사소통을 위한 보조 지원이나 서비스가 필요하거나, 프로그램, 활동의 정책이나 서비스에 참여할 수 있도록 절차에 변경이 필요하신 분은 가능한 신속하게 예정된 행사로부터 영업일 기준 3일 이전까지 시의 ADA 코디네이터를 통해 연락해야 합니다

불만 신고. 시에서 진행하는 프로그램, 서비스 또는 활동이 장애인 접근불가능에 관한 불만 신청은 시의 ADA 코디네이터에게 보고되어야 됩니다.

연락처 정보: ADA COORDINATOR, HUMAN RESOURCES
PO Box 4755
Beaverton, OR 97076
ADA@BeavertonOregon.gov
전화번호: (503) 526-2200

이 공지사항은 요청에 따라 다른 형식으로 제공될 수 있습니다. 다른 형식으로 요청을 원하시면 시 ADA 코디네이터에게 문의 하시기 바랍니다.