

بيان عملية الاختيار

تعد مدينة بيفرتون صاحب عمل يحترم مبدأ تكافؤ فرص التوظيف (EEO) ولا تسمح بالتمييز على أساس السن، أو الجنس، أو الحالة الاجتماعية، أو العرق، أو اللون، أو العقيدة، أو الإعاقة العقلية أو البدنية، أو الديانة، أو الأصل الوطني، أو الحالة الأسرية، أو التوجه الجنسي، أو هوية الجنس، أو مصدر الدخل، أو أي حالة أخرى يحميها القانون المحلي أو الدولي أو الفيدرالي، فيما يتعلق بالقبول في برامجها أو أنشطتها أو الوصول إليها أو التوظيف بها.

تقدر مدينة بيفرتون المساهمات الكبرى لقدامى المحاربين في حماية الحريات التي يتمتع بها مواطنينا. وتمتثل المدينة مع قانون الأفضلية لقدامى المحاربين (Veterans' Preference law) الخاص بولاية أوريغون (Oregon). لمزيد من التفاصيل بخصوص سياسات وعمليات التوظيف وأفضلية قدامى المحاربين، الرجاء زيارة الصفحة الإلكترونية للسياسات وعمليات التوظيف (Hiring Policies and Processes).

ينبغي توجيه الأسئلة الخاصة بتكافؤ فرص التوظيف (EEO) وقانون الأمريكيين ذوي الإعاقات (Americans With Disabilities)، وإجراءات التظلم والحقوق المرتبطة بها إلى قسم الموارد البشرية، 12725 SW Millikan Way، Beaverton, 97005، ولاية أوريغون (Oregon)، هاتف 526-2200 (503).

تلتزم مدينة بيفرتون بالحفاظ على مكان عمل آمن وصحي وخالي من تأثير المواد المخدرة غير المشروعة. ونحن نؤمن أنه من حق الموظفين أن يعملوا في بيئة خالية من المخدرات وأن يعملوا مع أشخاص خاليين من آثار المواد المخدرة غير المشروعة. وقد يكون مطلوباً الخضوع لفحص مخدرات، للتحري والكشف عن أي استخدام حالي للمواد الخاضعة للرقابة الفيدرالية، حيث أنه مصرح قانوناً للمدينة بالقيام بذلك. سيكون أي عرض عمل مرهوناً باجتياز الشخص المتقدم للوظيفة بفحص الخلفية الجنائية. بالإضافة إلى ذلك، فقد تتطلب بعض الوظائف إجراء اختبار بدني قبل التوظيف و/أو اختبار لفحص الخلفية الجنائية.

تتضمن الوظيفة التي تتقدم لها عملية اختيار تنافسية. وسيتم اختيار المتقدمين لشغل الوظيفة والذين يظهر عن كثب أن خلفياتهم أكثر توافقاً مع احتياجات ووظائف معينة وسينتقلون للخطوة التالية في العملية.

سيقوم قسم التوظيف بإجراء المقابلات الشخصية مع المتقدمين الأكثر تنافسية، وبعدها يتم الاختيار النهائي. ونتيجة للعدد الكبير جداً للمتقدمين والعدد المحدود لفرص التوظيف، فقد لا ينتقل العديد من المتقدمين لمرحلة المقابلة الشخصية.

يعبر طلب التقدم لشغل الوظيفة عن شخصيتك. ويمكن للطريقة التي تستكمل بها الطلب أن تُحدث فرقاً في تحديد اختيارك لإجراء المقابلة الشخصية لوظيفة ما من عدمه. وإذا كنت بحاجة إلى مكان للإقامة أثناء عملية التوظيف، الرجاء إخطار أحد ممثلي قسم الموارد البشرية. فهم سيعملون معك في محاولة لإيجاد مكان معقول للإقامة لا يسبب مشقة للمدينة لا داعٍ لها.

طلبات التوظيف التي تتسلمها المدينة تصبح ملكية مدينة بيفرتون ولا يمكن إعادتها.

تعد مدينة بيفرتون صاحب عمل يحترم مبدأ تكافؤ فرص التوظيف